

ASPECTOS PESSOAIS

1 - Sexo

Masculino Feminino

2 - Idade

Menos de 20 anos
 Entre 20 e 30 anos
 Entre 31 e 40 anos
 Entre 41 e 50 anos
 Acima de 50 anos

3 - Grau de instrução

Fundamental completo
 Fundamental incompleto
 Médio completo
 Médio incompleto
 Superior completo
 Superior incompleto

4 - Em qual empresa você trabalha?

Escelsa Furnas
 Energest Empreiteira - Qual?
 ELFSM
 Rosal _____

5 - Tempo de empresa () anos

6 - Função/cargo _____

Qual sua faixa salarial?

R\$ 415 a R\$ 600
 R\$ 601 a R\$ 800
 R\$ 801 a R\$ 1.000
 R\$ 1.001 a R\$ 1.350
 R\$ 1.351 a R\$ 1.800
 R\$ 1.801 a R\$ 2.500
 R\$ 2.501 a R\$ 3.500
 R\$ 3.501 a R\$ 5.000
 Acima de R\$ 5.000

6 - É sindicalizado

Sim Não

7 - Você está endividado?

Sim Não

8 - Se endividado, a quem você recorreu para pegar dinheiro emprestado?

Banco
 Financeira
 Agiota
 Fundação Escelsos
 Fundação Real Grandeza

ASPECTOS ORGANIZATIVOS

9 - Você participa das negociações coletivas?

Sim Não

10 - Além das assembleias, quais atividades que você considera mais importante na negociação coletiva?

Passeatas
 Paralisações
 Material de campanha (adesivos, camisetas, etc)
 Greve
 Outras. Quais? _____

11 - Você está disposto a ir à greve com o Sindicato caso a empresa mantenha sua política de arrocho salarial e descaso na mesa de negociação?

Sim Não

12 - Durante as negociações coletivas em quais meios de comunicação você confia?

Sindicato Empresa Outros

13 - Como você avalia a gestão de recursos humanos de sua empresa?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

ASPECTOS REIVINDICATÓRIOS

14 - Cláusulas Econômicas - de 1 a 5 enumere em ordem crescente de importância as cláusulas econômicas que devem ser priorizadas na negociação coletiva

Reajuste Real Salarial
 Recuperação das Perdas Salariais
 Piso Salarial
 Participação nos Lucros e Resultados
 Plano de Cargos e Salários

15 - Cláusulas Sociais - de 1 a 11 enumere em ordem crescente de importância as cláusulas sociais que devem ser priorizadas na negociação coletiva:

Garantia e Ampliação de Emprego
 Assistência Médica e Odontológica
 Auxílio Educacional
 Auxílio Material Escolar
 Auxílio Medicamentos
 Pagamento de Horas Extras
 Auxílio Creche
 Saúde do Trabalhador
 Assédio Moral
 Qualificação Profissional
 Melhorias nas condições e relações de trabalho

16 - De que forma deve ser a eleição do representante dos trabalhadores no Conselho de Administração?

Voto direto dos trabalhadores
 Voto pelo número de ações de cada trabalhador

17 - Quem tem mais credibilidade e isenção para realizar a eleição para o Conselho de Administração?

Sinergia Cinves Empresa